

株式会社カインドサービスエージェンシー

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 非正社員の育成・登用が進んでいない

課題2： 女性管理職が少ない、またはいない。

3. 目標

- ・ 非正社員のキャリアアップ研修の受講率を10%以上にする
- ・ 管理職に占める女性割合を20%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 非正社員を対象とした能力開発・キャリア形成のための研修を実施する

- 令和 4年 7月～ 全非正社員への能力開発・キャリア形成のための研修に関するアンケートの実施
- 令和 5年 1月～ 能力開発・キャリア形成のための研修カリキュラムの作成
- 令和 5年 4月～ 研修受講者の案内及び募集、希望者への研修の実施
- 令和 6年 12月～ 実施結果の成果、反省点等を分析する

取組2： 管理職登用において、女性が満たしにくい評価基準・運用等を見直す

- 令和 4年 4月～ 管理職を対象に女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和 4年 7月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成
- 令和 5年 1月～ 管理職候補の女性を対象として面談、研修の実施
- 令和 6年 1月～ 実施結果の成果、反省点等を分析する